

SCHWERPUNKT
ENERGIE

HERAUSFORDERUNGEN MEISTERN

Qualifizierung: „Spezialist*in für digitale Transformation und Veränderungsmanagement“ und Aufbau von Kompetenzhubs



TRANSFORMATION ERFOLGREICH GESTALTEN - ABER WIE?

Energieknappheit sowie Rohstoff- und Energieengpässe stellen Unternehmen jeglicher Größe vor neuen Herausforderungen - insbesondere mit Blick auf die Aufrechterhaltung der Produktionsfähigkeit. Doch was tun, um nachhaltig wettbewerbsfähig zu bleiben?

LÖSUNG: KOMBINATION AUS QUALIFIZIERUNG UND NETZWERK

- Technologische Entwicklung erfordert vor allem eines: die flexible Anpassung von Wissen
- Transformation gelingt nicht ohne Belegschaften mit Gestaltungswillen und Know-how
- Unsere Lösung: Qualifizierung von Mitarbeiter*innen zu „Transformationslotsen“ mit dem Schwerpunkt Energie und der Sensibilisierung auf Energieverbräuche
- Im Fokus: Mittleres Management in der Produktion und produktionsnahen Bereichen, z. B. Meister*innen, Techniker*innen und Qualitätsmanager*innen

STARKE ZUSAMMENARBEIT

Hinter der Initiative steht die Partnerschaft Transformation aus Arbeitgebern und Gewerkschaften: Unternehmervverbände Niedersachsen e.V. (UVN), DGB Niedersachsen



SO PROFITIEREN SIE: DIE TRANSFORMATIONSLOTSEN...

- lernen im Bestandteil „nachhaltige Transformation“ die Anteile unterschiedlicher Energieformen kennen
- agieren als interne Multiplikator*innen, die Innovation aus der Mitte der Belegschaft heraus vorantreiben.
- erlernen praxisbezogenes Fachwissen in Industrie und Produktion 4.0 und entwickeln direkte Umsetzungsstrategien für ihr Unternehmen.
- vernetzen sich nachhaltig während und nach der Qualifizierung und entwickeln Veränderungs- und Lernprozesse gemeinsam weiter.

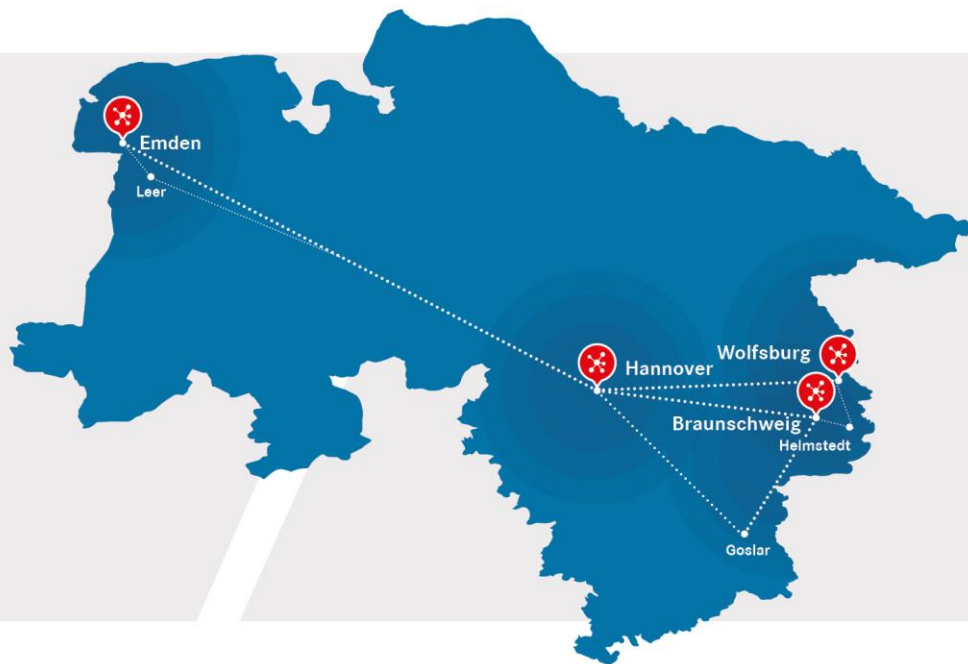
PROFESSIONELL BEGLEITET DURCH EXPERT*INNEN AUS DER PRAXIS

Unsere Dozent*innen verfügen über langjährige Erfahrungen in der Beratung zur Prozessoptimierung in Industrie und Produktion.

Ein Angebot der Bildungswerke
der Sozialpartner

DIE KOMPETENZHUBS: AUFBAU VON REGIONALEN NETZWERKEN

- Branchenübergreifende Vernetzung von Unternehmen und Arbeitsmarktakteur*innen
- Beschleunigung der Veränderungs- und Innovationskraft vor Ort
- Standortbezogene Beratung zu Beschäftigtenqualifizierung und Fördermöglichkeiten
- Gebündelte Bereitstellung von Umsetzungshilfen



DIE QUALIFIZIERUNG: IN DREI MODULEN ZUM ERFOLG

- Modul A:
Produktion und Arbeitswelten 4.0
- Modul B:
Bedarfserfassung, Lernprozessbegleitung,
Future Skills
- Modul C:
Workshop-Formate und Verbesserungsinitiativen
organisieren, moderieren und nachhalten

DURCHFÜHRUNG | FÖRDERUNG | DAUER | ABLAUF

- Berufsbegleitendes Online-Training
- Förderfähig über § 82 SGB III
(Qualifizierungschancengesetz)
- 121 Unterrichtseinheiten (UE) von je 45 Min.

Starttermin: 13. SEPTEMBER 2022

„Mit den Transformationslotsen etablieren wir Multiplikator*innen bei IAV, die ihr neu gewonnenes Wissen und Netzwerk an ihre Kolleg*innen weitergeben und so den Transformationsprozess von innen heraus gestalten.“

IAV GmbH Ingenieurgesellschaft
Auto und Verkehr

„Wir möchten uns Veränderung nicht von außen diktieren, sondern aus der Mitte der Belegschaft heraus stattfinden lassen. Die Qualifizierung von BNW und Arbeit und Leben macht unsere Meister*innen für diese Aufgabe fit.“

Peiner Umformtechnik GmbH

„Wenn Ihr Unternehmen etwas in den Bereichen Fertigung, Planung, Steuerung, Organisation oder der Vereinheitlichung von Abläufen verändern oder verbessern will, dann sind Sie bei dieser Qualifizierung genau richtig.“

Peiner Umformtechnik GmbH, Teilnehmer

WIR BERATEN SIE GERN

Irena Apken, BNW
0171 8159091 | irena.apken@bnw.de
www.bnw.de/transformationslotsen

Dr. Jennifer Seifert, AUL
0172 9807835 | jennifer.seifert@aul-nds.de
transformationslotsen.aul-nds.de